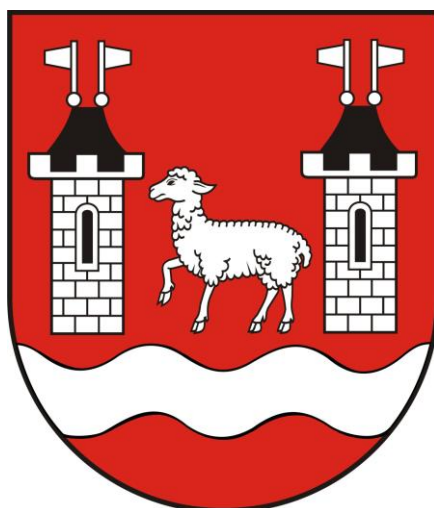




Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie

POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY
NA LATA 2007 - 2015



Piaseczno 2007

Spis treści

I.	Wstęp.....	4
II.	Charakterystyka powiatu piaseczyńskiego.....	6
III.	Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w latach 2000 – 2006.....	9
1.	Bezrobocie w powiecie piaseczyńskim na tle województwa mazowieckiego.....	9
2.	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie.....	11
3.	Struktura wiekowa bezrobotnych.....	13
4.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.....	14
5.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.....	16
6.	Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy.....	17
7.	Liczba ofert pracy i podjęć pracy w latach 2000 – 2006.....	18
IV.	Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2015.....	19
1.	Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy.....	19
1.1	Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych.....	19
1.2	Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy.....	29
1.3	Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.....	34
1.4	Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w najbardziej	

niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu.....	40
2. Promocja partnerstwa lokalnego i gospodarki społecznej.....	47
2.1 Rola partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy.....	47
2.2 Rola gospodarki społecznej na rzecz rynku pracy.....	50
3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.....	53
3.1 Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.....	54
3.2 Promocja projektów współfinansowanych z EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne instytucje	56
V. Podsumowanie.....	58

I Wstęp

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Celem opracowanego programu jest stworzenie podstaw do efektywności polityki społeczno – gospodarczej poprzez ograniczenie bezrobocia, wzrost zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich.

Program zgodny jest ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Piaseczyńskiego, z Planem Rozwoju Lokalnego Powiatu Piaseczyńskiego na lata 2005 – 2008 oraz w perspektywie do roku 2014, a także ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Piaseczyńskim na lata 2005 - 2015

Poza tym cele programu zgodne są z Krajową Strategią Zatrudnienia 2007 -2013 (która jest składową Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-2013). Zakładane w Krajowej Strategii Zatrudnienia parametry zostaną osiągnięte poprzez wzrost zatrudnienia, obniżenie rozmiarów bezrobocia, podniesienie jakości zatrudnienia. Dla osiągnięcia powyższych celów, niezbędne będzie promowanie produktywnego zatrudnienia takiego, które przyniesie dochód w gospodarce. Dużą rolę w tym względzie muszą odegrać samorzady terytorialne i gospodarcze.

Program wpisuje się także w główne kierunki działań wynikających z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza trzy cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- osiągnięcie pełnego zatrudnienia,
- poprawa jakości i produktywności pracy,
- wzmocnienia spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte przez wszystkie państwa członkowskie poprzez realizację działań w obrębie czterech wyznaczonych filarów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, które obejmują:

- poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich,
- rozwój przedsiębiorczości,
- poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników,
- wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy.

Realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy uzależniona będzie od działań określonych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudniej sytuacji na rynku pracy.

Podejmowane w ramach Programu działania determinowane będą także wielkością środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz od wielkości, pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie, środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Limity środków Funduszu Pracy zatwierdzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia na początku każdego roku, będą stanowiły konkretyzację Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Zawodowej Lokalnego Rynku Pracy.

II. Charakterystyka powiatu piaseczyńskiego.

Powiat piaseczyński został utworzony dnia 1 lipca 1952 r. W jego skład wchodzi cztery gminy miejsko - wiejskie: Góra Kalwaria, Konstancin-Jeziorna, Piaseczno i Tarczyn (od 01 stycznia 2003 r.) oraz dwie gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów. Stolicą powiatu jest miasto Piaseczno, położone 23 km na południe od centrum Warszawy. Prawa miejskie Piaseczno otrzymało w 1429 r. z rąk księcia Janusza I. Piaseczno posiada polski herb szlachecki - Junosza (Baran), którym szczyliły się niektóre rody mazowieckie.

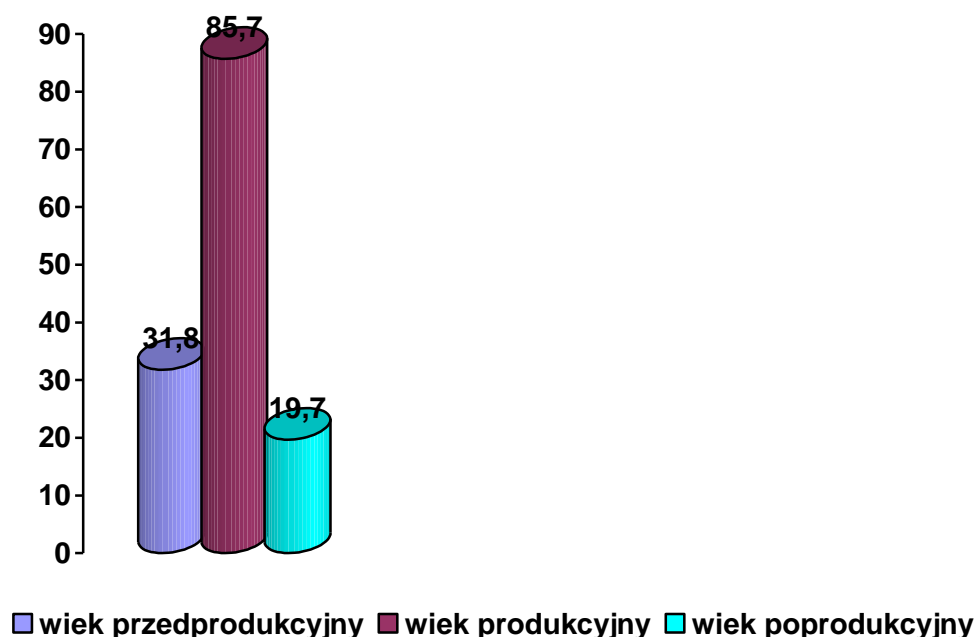
Powiat piaseczyński zajmuje obszar o powierzchni 62 104 ha. Liczba ludności w powiecie piaseczyńskim wzrasta z roku na rok i obecnie wynosi ok. 140 tys. osób. Czynniki determinującymi szybki wzrost mieszkańców są przyrost naturalny oraz ruch wędrowniczy ludności. Wysokie saldo migracji i wzrost liczby mieszkańców charakteryzuje gminy Lesznowola, Piaseczno i Prażmów, zaś największą gminą pod względem ludności jest gmina Piaseczno (ponad 60 tys. ludności). Na taką sytuację ma wpływ położenie gminy Piaseczno, a szczególnie miasta Piaseczna, które stało się tzw. „sypialnią” Warszawy, jak również dogodne połączenia drogowe i kolejowe. Udział ludności powiatu w poszczególnych ekonomicznych grupach wiekowych przedstawia się następująco¹:

- 23,2% w wieku przedprodukcyjnym,
- 62,4% w wieku produkcyjnym,
- 14,4% w wieku poprodukcyjnym.

Struktura ta jest o wiele korzystniejsza niż w powiatach sąsiednich oraz w całym województwie. W ostatnich latach w powiecie zauważalny jest wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym i spadek w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym.

¹ Dane z 2005r.uzyskane z poszczególnych gmin powiatu .

Wykres 1. Ludność wg wieku i zdolności do pracy w tyś. osób w 2005r.



Źródło: Opracowanie własne

Powiat piaseczyński wykazuje wysoką aktywność gospodarczą, wyrażającą się w dużym przyroście podmiotów gospodarczych oraz nakładów inwestycyjnych. W 2006 r. w powiecie zarejestrowanych było około 18 tys. podmiotów gospodarczych, z czego ok. 13 tys. podmiotów prowadzonych było przez osoby fizyczne. Zjawisko to cechuje tendencja wzrostowa. Osoby fizyczne najczęściej zajmują się handlem, budownictwem i transportem. Powiat cieszy się także zainteresowaniem inwestorów branży budownictwa mieszkaniowego. Walory inwestycyjne sprawiły, że właśnie na terenie powiatu piaseczyńskiego powstało wiele firm z udziałem kapitału zagranicznego. Spośród dużych inwestorów należy wymienić: *Technicolor* (produkcja płyt DVD), *Kamis - Przyprawy* (przemysł spożywczy), *Viessmann* (technika grzewcza), *Reynaers* (systemy profili aluminiowych), *Brilux* (technika oświetleniowa), *Action* (sprzęt komputerowy), *DHL*, *Wincanton Trans European* (logistyka i transport), *Fackelmann* (artykuły gospodarstwa domowego), *Energis* (usługi internetowe), *Auchan*, *Leroy Merlin* i *Kaufland* (sieci hipermarketów), *Kisan* (instalacje z rur

wielowarstwowych), *Avans* (sprzęt AGD i RTV)². Duży potencjał rozwojowy powiatu potwierdzają wyniki Wielkiego Rankingu Miast 2003 przygotowanego przez Centrum Badań Regionalnych z Warszawy.

W kategorii średnich miast powiatowych Piaseczno zajęło pierwsze miejsce w kraju, natomiast w kategorii miast małych Konstancin-Jeziorna zajął czwartą lokatę. Oba miasta zakwalifikowano do najwyższej kategorii. Także gminy powiatu zdobywały wysokie lokaty w konkursach i rankingach. Gmina Lesznowola w 2004 r. znalazła się w *Złotej Setce Samorządów* dziennika *Rzeczpospolita*. Ponadto gmina ta zajęła drugie miejsce w konkursie *Mazowiecki Lider Ekologii*, a także pierwsze miejsce w rankingu *Profesjonalna gmina przyjazna inwestorom*. Z kolei gmina Prażmów w 2004 r. została zakwalifikowana do *Srebrnej Setki Samorządów Rzeczypospolitej*.

² www.piaseczno.pl

III. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w latach 2000 – 2006

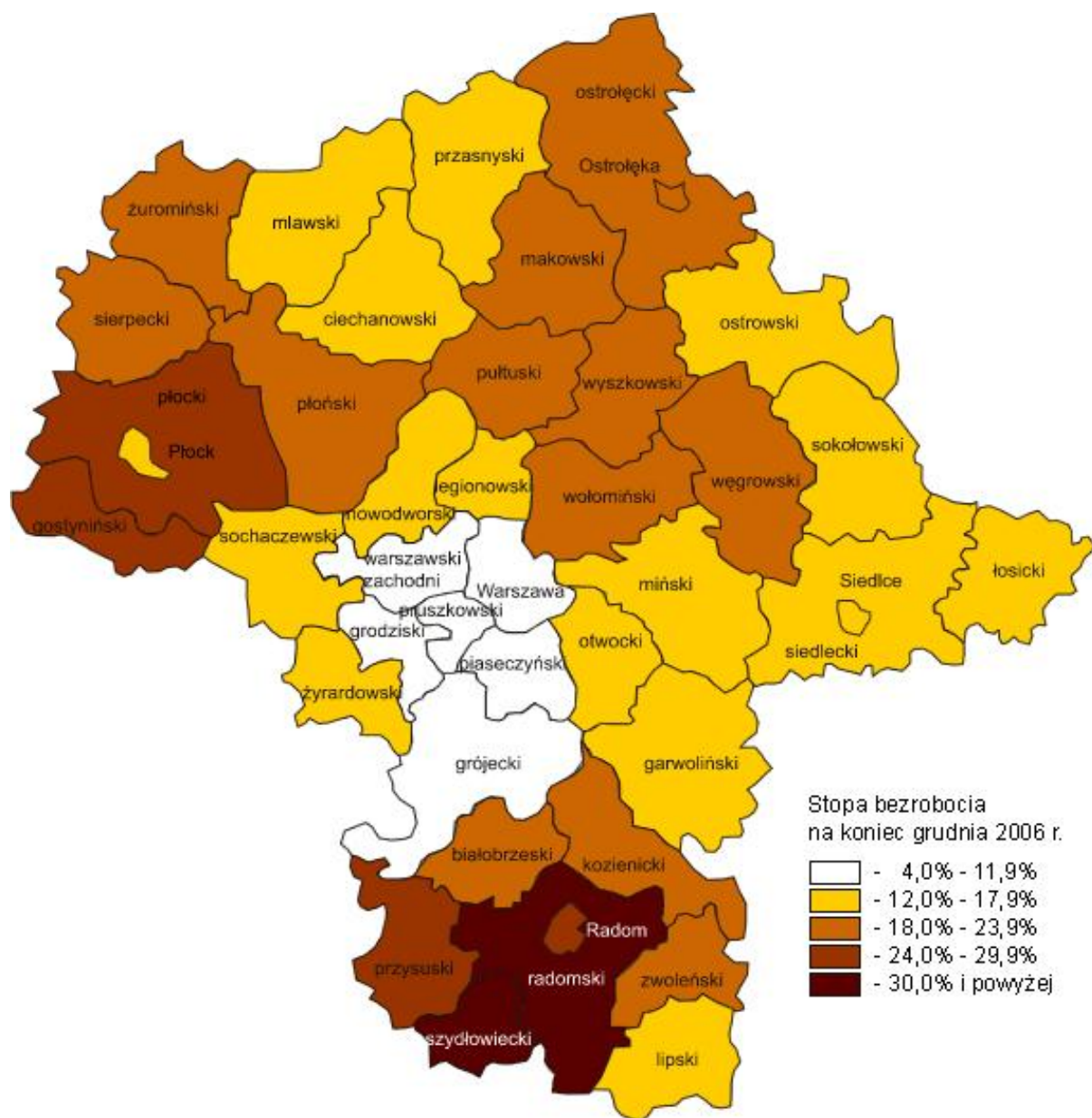
1. Bezrobocie w powiecie piaseczyńskim na tle województwa mazowieckiego

W grudniu 2006 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 11,9% (przy średniej dla kraju 14,9%). Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia.

Najwyższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: szydłowiecki - 36,8%, radomski - 31,7%, przysuski - 26,1% oraz płocki - 26,0%.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano: w m. st. Warszawa - 4,6% oraz w powiatach: **piaseczyńskim - 7,4%**, grodziskim i grójeckim - po 7,7%, warszawskim zachodnim - 8,1% oraz pruszkowskim - 9,2%.

Mapa1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim w grudniu 2006 r.



Źródło: WWW.wupmazowsze.pl

2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie

Stopy bezrobocia w województwie mazowieckim i powiecie piaseczyńskim oraz rozmiar bezrobocia w powiecie w latach 2000-2006 r. przedstawia następujące zestawienie.

Tabela 1. Bezrobocie w powiecie i województwie w latach 2000 - 2006

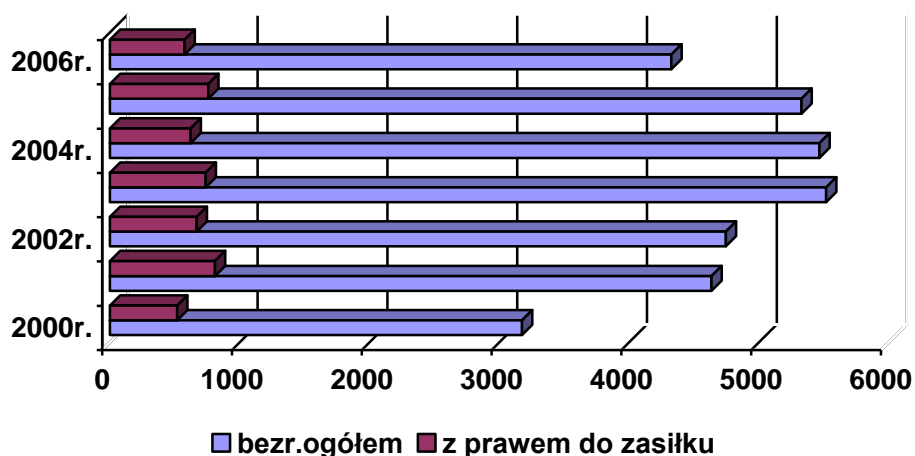
Rok		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Stopa bezrobocia %	w woj. mazowieckim	11,1%	12,9%	13,8%	13,7%	15,0%	13,8%	11,9%
	w powiecie piaseczyńskim	6,1 %	8,5 %	8,3 %	9,4 %	9,8 %	9,4 %	7,4%
Bezrobotni w powiecie	Ogółem	3176	4634	4746	5518	5375	5330	4327
	z prawem do zasiłku							
	ogółem	571	810	668	737	623	758	575
	%	17,98 %	17,48%	14,07 %	13,36 %	11,40%	14,22%	13,29%

Zródło: opracowanie własne

Przyczyną zwiększenia się bezrobocia od 2002 r. był spadek wydatków związanych ze zmniejszeniem dotacji z budżetu państwa dla Funduszu Pracy. Natomiast dodatkową przyczyną wzrostu bezrobocia w 2003 r. były zmiany terytorialne w wyniku, których Urząd Pracy w Piasecznie przejął 400 osób

zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Grójcu, a zamieszkujących teren gminy Tarczyn. W roku 2006 r., w porównaniu do roku 2003 liczba bezrobotnych zmalała i wyniosła 4327 osób. W 2006 r. najczęściej bezrobotnych zamieszkiwało gminę Piaseczno i Górę Kalwarię.

Wykres 2. Bezrobotni ogółem w latach 2000-2006r. w tym osoby z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne

Wśród zarejestrowanych osób w latach 2000-2006 niewielki odsetek stanowią osoby z prawem do zasiłku. Aby uzyskać prawo do zasiłku należy w ostatnich 18 miesiącach udokumentować zatrudnienie przez okres minimalnie 365 dni. W omawianym okresie liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wahała się w granicach od 571 do 758 osób, a na koniec 2006 r. wyniosła tylko 575osób, co stanowi 13,29% ogółu bezrobotnych.

3. Struktura wiekowa bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni wg wieku w powiecie piaseczyńskim w latach 2000-2006.

Rok	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
18-24	815	1279	1161	1316	1066	929	643
25-34	716	1083	1166	1471	1431	1343	1127
35-44	751	1013	1025	1065	1064	1046	819
45-54	748	1051	1137	1353	1438	1497	1228
55-59	108	160	210	257	306	416	398
60-65	38	48	47	56	70	99	112
ogółem	3176	4634	4746	5518	5375	5330	4327

Źródło: Opracowanie własne.

W omawianym okresie w latach 2000-2001 najliczniejszą grupą była młodzież od 18 do 24 roku życia. Cechą decydującą o szansach młodzieży na rynku pracy jest poziom wykształcenia, od którego zależy nie tylko umiejętność skutecznego poszukiwania pracy, lecz także umiejętność przystosowania się do zmian zachodzących na rynku pracy. Dużą grupę bezrobotnych wśród osób młodych stanowili absolwenci szkół. Czynnikiem decydującym o ich pozycji na rynku było niedopasowanie struktury wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy. Struktura wykształcenia młodzieży bezrobotnej zbliżona była do struktury wykształcenia większości bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanej młodzieży posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące oraz wykształcenie podstawowe. W ostatnich latach w powiecie piaseczyńskim zmniejszyła się ta grupa osób

bezrobotnych. Spowodowane to było objęciem właśnie tej grupy szeregiem aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w ramach ogólnokrajowego programu Pierwsza Praca.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni w wieku 55 - 65 lat. Bezrobotni z tej grupy wiekowej korzystają z uprawnień do wcześniejszych emerytur oraz do świadczeń przedemerytalnych przyznawanych i wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie piaseczyńskim według czasu pozostawania bez pracy w latach 2000-2006

Rok	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
do 1 miesiąca	235	392	331	415	433	383	314
1-3 miesięcy	751	856	678	838	689	724	585
3-6 miesięcy	627	900	732	854	718	759	621
6-12 miesięcy	717	969	1032	1205	981	991	698
12-24 miesięcy	631	956	1023	963	1088	864	762
powyżej 24 miesięcy	215	561	950	1243	1466	1609	1347
Razem	3176	4634	4746	5518	5375	5330	4327

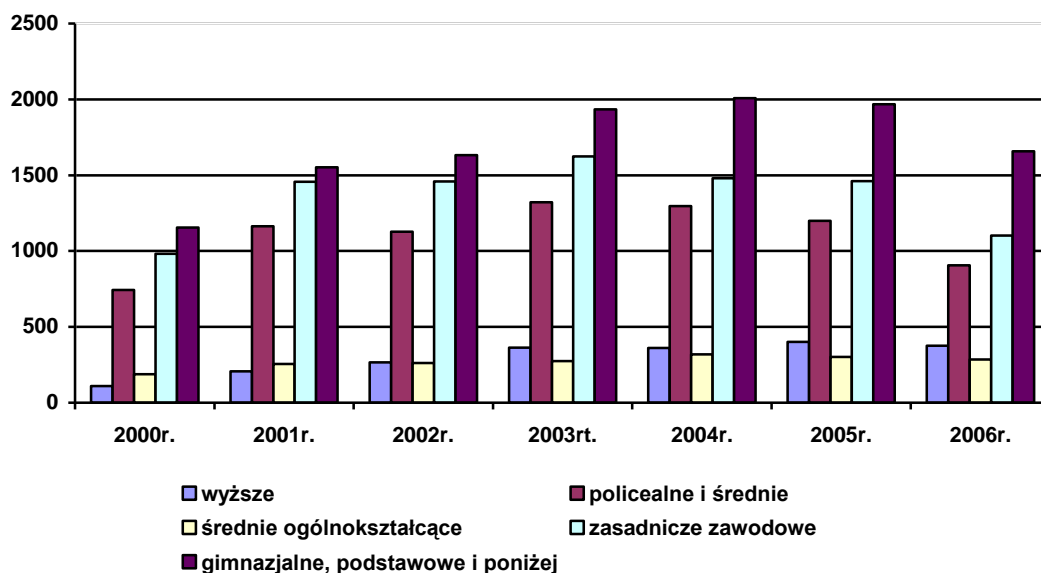
Źródło: Opracowanie własne

Na przestrzeni lat 2000-2006r można zaobserwować niepokojący wzrost liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Odsetek tych ludzi jest wysoki. W 2006r. wyniósł aż 48,74 % ogółu bezrobotnych. Liczbę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy pokazuje Tabela 3. Z przedstawionych danych wynika, iż mimo zmniejszającej się liczby osób zarejestrowanych (lata 2003-2006) wzrasta liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy. Tak długie pozostawanie bez pracy i nieumiejętność znalezienia zatrudnienia systematycznie pozbawia człowieka poczucia własnej wartości. Osoby te z każdym miesiącem bycia osobą bezrobotną tracą możliwość na znalezienie zatrudnienia. Tracą również swoje kwalifikacje zawodowe i stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców. Jedną z przyczyn przedłużania się okresu pozostawania bez pracy większości osób długotrwale bezrobotnych są również niskie wykształcenie i brak kwalifikacji zawodowych. To właśnie osoby długotrwale bezrobotne stają się często klientami ośrodków pomocy społecznej.

Reasumując czynnikiem sprzyjającym w procesie poszukiwania pracy jest wykształcenie zaś niski poziom wykształcenia i brak kwalifikacji są jedną z przyczyn wydłużania się okresu pozostawania bez pracy.

5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Wykres 3. Bezrobotni wg wykształcenia w powiecie piaseczyńskim w latach 2000-2006



Źródło: Opracowanie własne

Z analizy danych wynika, że w ciągu ostatnich lat wzrastała liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Związane jest to z tendencją obserwowaną w całym kraju. Młodzież coraz chętniej po ukończeniu szkoły średniej rozpoczyna studia w systemie dziennym, wieczorowym, czy zaocznym. Największa liczba osób studiuje w systemie zaocznym, który pozwala na jednoczesne zdobycie doświadczenia zawodowego. Młodzi ludzie rozpoczynają swą karierę zawodową od rejestracji w urzędzie pracy. Często pierwszym doświadczeniem zawodowym jest dla nich podjęcie stażu lub przygotowania zawodowego finansowanego przez urząd pracy.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych i stale się powiększającą, stanowią bezrobotni z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej tego wykształcenia. W roku 2006 stanowili liczbę 1657 osób, tj. 38,29% ogółu osób zarejestrowanych. Dla tej grupy bezrobotnych urząd dysponuje najmniejszą liczbą ofert pracy. Pracodawcy coraz rzadziej zgłaszają propozycje zatrudnienia

dla osób bez kwalifikacji. Częściej oferują miejsca pracy dla osób wykształconych i posiadających doświadczenie zawodowe.

6. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy

Tabela 4. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Piasecznie w latach 2000 - 2006.

Osoby niepełnosprawne		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
Ogółem		135	167	169	211	164	168	186	
w tym	Kobiety	56	76	91	108	70	77	74	
	Bezrobotny	Ogółem	64	83	97	110	108	120	132
		Kobiety	22	36	52	55	52	58	55
	Poszukujący pracy	Ogółem	71	84	72	101	56	48	54
		Kobiety	34	40	39	53	18	19	19

Źródło: Opracowanie własne

Kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Współcześnie, gdy praca stała się przywilejem i trzeba o nią walczyć, coraz mniejsze szanse na rynku pracy mają właśnie osoby niepełnosprawne, które mogą pracować tylko na stanowiskach stworzonych specjalnie dla nich. W 2006 r. zarejestrowanych niepełnosprawnych było 186 osób, z czego 54 osób należało do

poszukujących pracy, czyli osób pobierających różnego rodzaju świadczenia pieniężne. Trudności tych osób w znalezieniu pracy skłaniają ich do większej mobilności zawodowej, doksztalania się oraz zdobywania nowych kwalifikacji.

7. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w latach 2000 – 2006.

Tabela 5. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w latach 2000-2006

Rok	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Oferty pracy	2088	1339	1732	2798	2564	2718	3536
Podjęcia pracy	1704	1440	1440	2171	2428	2330	2458

Zródło: Opracowanie własne

Liczba zgłaszanych do urzędu ofert pracy jest bardzo zróżnicowana, od 2088 w 2000 r. do 3536 w 2006 r. W porównaniu do lat ubiegłych liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy w 2006 r. była duża. Było to skutkiem działań prowadzonych przez pracowników urzędu:

- wyjazdy w teren bezpośrednio do pracodawców,
- organizowanie spotkań z pracodawcami,
- organizowanie giełd i targów pracy,
- promowanie usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

Pracodawcy, którzy zgłaszają oferty pracy stawiają przed bezrobotnymi coraz większe wymagania dotyczące zarówno wykształcenia, dodatkowych umiejętności (znajomość języków obcych), posiadania własnego samochodu i własnego komputera, proponując przy tym jedynie wynagrodzenie w wysokości zbliżonej do najniższego w kraju.

IV. Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007 - 2015

Cel główny:

**Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku
pracy**

ZADANIE 1.1

**Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób
bezrobotnych.**

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych. W związku z tym PUP w Piasecznie będzie kładł nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Umożliwi to osobom pozyskanie umiejętności poszukiwania informacji o wolnych miejscach pracy w kraju lub za granicą, zaś w przypadku konieczności przekwalifikowania – uzyskanie informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Zakładamy również, że osoby bezrobotne pozyskają wiedzę z zakresu pomocy oferowanej przez inne instytucje działające na rzecz osób poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie będzie dążył do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a także do zmniejszenia poziomu bezrobocia na

terenie powiatu. Aby osiągnąć zakładany cel i zindywidualizować podejście do klienta należałoby zwiększyć liczbę zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych. W PUP w Piasecznie obecnie zatrudnionych jest 4 pośredników pracy (na jednego pośrednika pracy przypada ok. 1100 osób bezrobotnych) oraz 1 doradca zawodowy.

Konieczność zwiększenia zatrudnienia wśród pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz doradców i asystentów EURES wynika również z rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy, a także w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 314 i 315). Powiatowe urzędy pracy będą zobowiązane dostosować odpowiednio stan zatrudnienia pracowników świadczących usługi rynku pracy proporcjonalnie do współczynnika obciążenia pośrednictwem, w terminie do 30 czerwca 2008r.

Działanie:

- A.** Obejmowanie osób bezrobotnych pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)

Opis działania:

W katalogu zadań postawionych przez ustawodawcę pośrednictwo postawione zostało na pierwszym planie. Dlatego też priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z klientem, w wyniku czego zostanie osiągnięty wyższy poziom skuteczności pośrednictwa.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w ramach pośrednictwa pracy to:

- ✓ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
- ✓ pozyskiwanie ofert pracy;
- ✓ nawiązywanie nowych kontaktów z podmiotami zatrudniającymi w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych;
- ✓ udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- ✓ inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- ✓ informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach;
- ✓ stałe utrzymywanie kontaktów z zakładami pracy;
- ✓ przechowywanie i aktualizowanie informacji o lokalnym rynku pracy i podmiotach zatrudniających;
- ✓ promowanie pośrednictwa pracy wśród zainteresowanych podmiotów.

Działania podejmowane przez PUP w Piasecznie w zakresie poradnictwa zawodowego polegają na:

- ✓ udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;
- ✓ pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych;
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.

Szczególnie ważną rolę w procesie doradczym odgrywa poradnictwo grupowe, które realizowane jest w formie warsztatów poszukiwania pracy. W najbliższym okresie planujemy zwiększyć liczbę organizowanych zajęć grupowych, które dostarczają uczestnikom możliwości: wsparcia emocjonalnego, oceny własnych problemów w kontekście problemów innych uczestników porady grupowej, wzmocnienia pozytywnych nastawień, poczucia solidarności oraz poszukiwania i eksperymentowania odnośnie nowych rozwiązań i zachowań. Praktyczne korzyści wynikające z uczestnictwa w warsztatach to nabycie umiejętności: pisania CV i listów motywacyjnych, autoprezentacji, poszukiwania informacji odnośnie sytuacji na rynku pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

A. Utworzenie Klubu Pracy

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie planuje w 2008 r. utworzenie Klubu Pracy na terenie powiatu piaseczyńskiego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celem Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest dla osób, które nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu towarzyszą często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.

Podczas zajęć w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- ✓ poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- ✓ dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- ✓ określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- ✓ dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do rynku pracy,
- ✓ podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- ✓ nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- ✓ nawiązywać kontakty pomocowe w znalezieniu zatrudnienia,
- ✓ korzystać z wyposażenia Klubu Pracy

Klubem będzie kierował Lider. Jego podstawowym zadaniem będzie prowadzenie szkoleń w Klubie Pracy i pomaganie uczestnikom poprzez indywidualne konsultacje. Lider będzie prowadzić uczestników poprzez

proces uczenia się i wspierać ich w działaniach skierowanych na poszukiwanie pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2008r

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy

B. Promowanie ofert z sieci EURES

Opis działania:

EURES polega na współpracy i ścisłym kontakcie publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy oraz współpracy z pośrednikami innych krajów członkowskich. Wspiera on mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską w celu umożliwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- ✓ międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- ✓ informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich oraz sytuacji na rynkach pracy tych krajów.

Działania dotyczące promocji ofert z sieci EURES będą obejmować:

- udostępnianie bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy przez Internet, prasę, tablice ogłoszeń, indywidualne rozmowy doradcy EURES z bezrobotnymi i poszukującymi pracy;
- szeroką informację o możliwości skorzystania z bazy CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą. Zadaniem Asystenta EURES

zatrudnionego w PUP jest udzielanie pomocy w sporządzeniu CV w języku angielskim oraz wskazówek odnośnie zarejestrowania CV w bazie poszukujących pracy poza granicą Polski.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie obecnie jeden z pośredników pracy pełni dodatkowo obowiązki Asystenta EURES.

Okresy przejściowe dla swobody przepływu osób na terenie Wspólnot Europejskich zostaną zakończone najpóźniej z 2011 r. W związku z tym z każdym rokiem będzie zwiększało się zapotrzebowanie na usługi sieci EURES. Dlatego też właściwe byłoby (do roku 2011 r.) wydzielenie stanowiska pracy zajmującego się wyłącznie pośrednictwem międzynarodowym dla osób z powiatu piaseczyńskiego, poszukujących zatrudnienia, bądź informacji odnośnie rynków pracy w krajach Unii Europejskiej.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

D. Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy.

Opis działania

Podjęcie działań mających na celu przybliżenie usług Powiatowego Urzędu Pracy będzie polegało na:

- utrzymaniu i aktualizowaniu informacji na stronie internetowej WWW.puppiaseczno.com o działalności PUP i programach rynku pracy, z których mogą korzystać bezrobotni;

- rozpropagowaniu ulotek o działalności PUP w miejscach publicznych, w których potencjalni bezrobotni lub pracodawcy pojawiają się w celu „załatwiania” różnych spraw, np. Starostwo Powiatowe, Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu piaseczyńskiego, Cech Rzemiosł Różnych, Izba Rzemieślnicza;
- zintensyfikowaniu wizyt u pracodawców z terenu powiatu, gdzie pośrednicy pracy będą nadal przekazywać informacje o możliwości skorzystania z pośrednictwa pracy oraz pozostałych usług rynku pracy;
- stałym podnoszeniu przez pracowników urzędu kwalifikacji zawodowych z zakresu znajomości przepisów i stałe doskonalenie standardów usług w zakresie informacji;
- uściśleniu współpracy z Urzędami Miast i Gmin z powiatu piaseczyńskiego, gdzie zależałoby nam szczególnie na uzyskiwaniu od gmin informacji o nowopowstałych firmach;
- skoncentrowaniu i zintensyfikowaniu działań, dotyczących przepływu informacji odnośnie pośrednictwa pracy i w związku z tym przy współpracy z urzędami gmin utworzenie punktów obsługi bezrobotnych w gminach (Tarczyn, Prażmów, Lesznowola, Konstancin Jeziorna), gdzie bezrobotni w pobliżu miejsca zamieszkania mogliby korzystać z usług pośrednictwa pracy. Obecnie PUP ściśle współpracuje z Gminnym Centrum Informacji w Górze Kalwarii, które funkcjonuje od 2003 r. PUP na bieżąco przesyła do GCI informacje o wolnych miejscach pracy. Pracownicy GCI informują mieszkańców i pracodawców o możliwości skorzystania z usług Urzędu Pracy. Poza tym, trzy razy w miesiącu prowadzona jest obsługa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, zamieszkałych w Górze Kalwarii i przyległych miejscowościach;
- dalsze uściślenie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej, z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, z organizacjami pozarządowymi oraz z pozostałymi instytucjami, z pomocy których

korzystają bezrobotni i poszukujący pracy. Przyczyni się to do płynnej wymiany informacji odnośnie usług oferowanych przez te instytucje. Dzięki temu będzie istniała możliwość objęcia kompleksowym wsparciem wspólnych klientów, którzy korzystają jednocześnie z pomocy OPS, Urzędu Pracy, jak i innych instytucji.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

E. Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Opis działania:

Na podstawie danych, którymi dysponuje PUP dotyczących zawodów posiadanych przez bezrobotnych oraz składanych przez pracodawców zapotrzebowań na pracowników, przygotowywany jest raport o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy. Na tej podstawie doradca zawodowy oraz pośrednicy pracy udzielają informacji odnośnie możliwości przekwalifikowania się z zawodu nadwyżkowego na zawód poszukiwany na rynku pracy.

Posiadane przez nas informacje odnośnie powstawania nowych miejsc pracy na terenie powiatu, są udostępniane osobom bezrobotnym.

W przypadku tego działania będziemy starać się nawiązać ściślejszą współpracę z urzędami miast i gmin w zakresie uzyskiwania od gmin informacji o nowopowstających firmach, by móc odpowiednio wcześniej informować bezrobotnych o nowych, wolnych miejscach pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

F. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Opis działania:

PUP w Piasecznie współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej, z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, z Warsztatami Terapii Zajęciowej, z Fundacją „Domus et Labor”, z Gminnym Centrum Informacji w Górze Kalwarii.

PUP w Piasecznie będzie nadal współpracował i nawiązywał kolejne współprace z innymi partnerami rynku pracy i instytucjami w zakresie:

- tworzenia i realizowania programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych,
- aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy,
- wspierania osób bezrobotnych we wszelkich możliwych dziedzinach (min. usługi szkoleniowe, doradztwo prawne, różnego rodzaju konsultacje),
- realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie, środki własne instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia

ZADANIE 1.2

Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy.

Rozwój społeczny i gospodarczy przyczynia się do tego, że kwalifikacje zawodowe pracowników muszą być stale doskonałe. Osoby, które straciły zatrudnienie „wypadają” z rynku pracy i często nie są w stanie pokryć kosztów aktualizacji swoich kwalifikacji zawodowych. W związku z tym zadanie, jakie stoi przed urzędami pracy to inicjowanie, organizowanie i finansowanie z Funduszu Pracy szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i zwiększenia szans na uzyskanie pracy zarobkowej. PUP kierując bezrobotnych na szkolenia musi mieć na uwadze, by szkolenia wyposażały bezrobotnych w nowe lub zaktualizowane kwalifikacje, wiedzę, umiejętności i postawy oczekiwane przez rynek pracy. Szkolenia, jakie organizuje urząd pracy to szkolenia grupowe i indywidualne. Kwalifikacje zawodowe osób poszukujących zatrudnienia muszą być dostosowane do potrzeb rynku pracy. Dlatego też szkolenia organizowane przez PUP powinny wychodzić naprzeciw tym potrzebom. Powiatowy Urząd Pracy jest zobligowany do badania potrzeb szkoleniowych, opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Działanie:

A. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń

Opis działania:

Potrzeby szkoleniowe PUP określa na podstawie własnych analiz i danych statystycznych. Są to informacje na temat zawodów osób zarejestrowanych oraz na temat ofert zgłaszanych przez pracodawców.

Informacje o potrzebach szkoleniowych uzyskiwane są także od lokalnych przedsiębiorców oraz od bezrobotnych, którzy poruszają się po rynku pracy, przeprowadzają rozmowy z pracodawcami i są przez nich informowani, o tym jakiego typu kwalifikacje konieczne są do uzyskania u danego pracodawcy zatrudnienia. Pośrednicy pracy, którzy nawiązują współpracę z pracodawcami oraz przeprowadzają rozmowy z bezrobotnymi, także ukierunkowują działania PUP, co do organizowania szkoleń.

Potrzeby szkoleniowe określa również doradca zawodowy, który ma za zadanie opracowanie analiz dotyczących rynku pracy i określanie zawodów „przyszłości”, na które będzie istniało zapotrzebowanie w najbliższym czasie.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy

B. Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Opis działania:

Zgodnie z ustawą z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowanie analiz rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Elementami raportu monitoringu zawodów deficytowych nadwyżkowych jest opracowanie części prognostycznej, której źródłem będą sondażowe badania podaży absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz badania sondażowego popytu na pracę przeprowadzane w zakładach pracy z terenu powiatu piaseczyńskiego. Opracowanie monitoringu pozwoli na:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- ✓ bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ✓ usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach na rok następny oraz przewidywanej liczbie absolwentów wg zawodów,

- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring sporządzany jest dwa razy w roku. Zawiera raport diagnostyczny i raport prognostyczny.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy

C. Organizacja szkoleń zawodowych grupowych i indywidualnych oraz wypłata stypendiów i dodatków szkoleniowych.

Opis działania:

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy mają na celu wprowadzenie osób bezrobotnych na rynek pracy z zaktualizowanymi kwalifikacjami.

Podstawowymi modelami organizacji szkoleń są:

- ✓ szkolenia indywidualne – organizowane i finansowane dla pojedynczych osób na ich wniosek. PUP kieruje osobę bezrobotną na wskazane przez nią szkolenie, jeżeli uprawdopodobni, że w wyniku ukończenia danego szkolenia uzyska odpowiednią pracę.
- ✓ szkolenia grupowe – organizowane dla grup bezrobotnych przez urząd z własnej inicjatywy, po zbadaniu potrzeb szkoleniowych i określeniu właściwej tematyki szkoleń. Na każdy rok PUP planuje tematykę szkoleń grupowych.

PUP w ramach swojej działalności przy organizacji szkoleń będzie stosował także trójstronne umowy szkoleniowe, zawierane pomiędzy Dyrektorem PUP (z upoważnienia Starosty) pracodawcą i instytucją szkoleniową ze względu na ich wyższą efektywność w stosunku do szkoleń organizowanych w tradycyjnej formie.

Bezrobotni uczestnicy szkoleń organizowanych przez urząd pracy mają prawo do dodatku szkoleniowego w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, z wyjątkiem bezrobotnych do 25 roku życia, którzy uprawnieni są do stypendium w wysokości 40% zasiłku.

- D.** Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.

Opis działania:

Działania pośredników pracy i doradcy zawodowego w zakresie zachęcania bezrobotnych do podwyższania kwalifikacji będą opierały się na podstawie wiedzy o kliencie, czerpanej z danych będących w posiadaniu pracownika PUP oraz na podstawie przeprowadzonych z klientem rozmów i analizy jego oczekiwań.

Informacje o możliwości skorzystania ze szkoleń zamieszczane będą także na tablicach ogłoszeń na terenie PUP oraz na stronie internetowej urzędu.

Oprócz dodatków i stypendiów szkoleniowych, przysługujących osobom skierowanym przez urząd na szkolenia, zachętą finansową, która może zmobilizować do podwyższania kwalifikacji jest także:

- stypendium na kontynuowanie nauki w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych - wypłacane osobom do 25 roku życia i bez kwalifikacji

zawodowych (dodatkowym warunkiem jest nie przekroczenie kryterium dochodowego na osobę w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej), które zdecydują się w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania się w PUP do kontynuowania nauki w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych,

- sfinansowanie z Funduszu Pracy na wniosek bezrobotnego kosztów studiów podyplomowych do wysokości 75%, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

ZADANIE 1.3:

Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości

Tworzenie miejsc pracy, a także rozwój przedsiębiorczości jest działaniem bezpośrednio wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić instytucje do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te będą miały charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, a także przygotowywania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń, staży i przygotowań. Rozwój przedsiębiorczości będzie pobudzany poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także poprzez skierowania osób bezrobotnych na szkolenia z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy (tj. ABC Przedsiębiorczości)

Działania Urzędu, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości będą wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Instrumenty te będą miały za zadanie ułatwić pracodawcy dokonania wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie się na rynku pracy.

Działania:

A. Wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych, a także organizowanie staży i przygotowań zawodowych

Opis działania:

Działanie to zachęci pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy będą mogli ubiegać się o refundację w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych, które polegają na refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy - w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych oraz samotnie wychowujących dziecko lub do 12 miesięcy w przypadku osób do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale i niepełnosprawnych oraz do 24 miesięcy w przypadku osób powyżej 50 roku;
- ✓ doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (jednorazowa wysokość refundacji nie będzie mogła być wyższa niż 500% przeciętnego wynagrodzenia);
- ✓ poniesionych kosztów z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie społeczne (jednorazowa refundacja nie wyższa niż 300% minimalnego wynagrodzenia po 12 miesiącach zatrudniania osoby bezrobotnej);
- ✓ robót publicznych – forma wsparcia polega na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mającym na celu reintegrację zawodową i społeczną, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki

zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizowane będą także staże i przygotowania zawodowe dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (np. osoby do 25 roku życia, niepełnosprawni, bez kwalifikacji). Te aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu mają na celu nabycie praktycznych umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W konsekwencji działania te przyczynią się do rozwoju zawodowego osób korzystających z subsydiowanych programów rynku pracy, a także do zmniejszenia rozmiarów bezrobocia.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny

B. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.

Opis działania:

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania z wielostronnych form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym. Pomoc ta będzie polegała na:

- ✓ finansowaniu szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia, a następnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pozwoli to wyposażyć potencjalnych przedsiębiorców w niezbędną wiedzę i umiejętności;
- ✓ wsparciu doradcy zawodowego przy wykorzystaniu narzędzi pomiaru predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej (*Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych*). Pozwoli to na uzyskanie przez bezrobotnego wiedzy o swoich zdolnościach, a także predyspozycjach psychologicznych;
- ✓ udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 500% przeciętnego wynagrodzenia;
- ✓ refundowanie kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczynaną działalnością.

W kolejnych latach, po zatrudnieniu specjalisty z zakresu prawa, osoba bezrobotna lub poszukująca pracy będzie mogła uzyskać również poradę prawną w punkcie konsultacyjnym prowadzonym przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r. (w przypadku porad prawnych w trybie ciągłym od 2008 roku)

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny

C. Pomoc w rekrutacji i zatrudnieniu pracowników

Opis działania:

Działanie to będzie w szczególności realizowane przez pośredników pracy i doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie. Wstępna rekrutacja zostanie przeprowadzona w przypadku każdej złożonej oferty (zamkniętej) według wymagań zaznaczonych w ofercie. Będzie ona polegała na wyselekcjonowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy pod względem ich kompetencji, tj. posiadana wiedza i umiejętności. Pośrednik w trakcie rekrutacji będzie opierał się na źródłach obiektywnych, do których zaliczamy świadectwa pracy, szkolne, referencje oraz opinie.

W przypadku wyraźnego życzenia pracodawcy pracownik Urzędu będzie mógł przeprowadzić także dodatkową rekrutację pod względem:

- ✓ zdolności (intelektualnych i praktycznych)
- ✓ osobowościowych (postawa)

Pomoc w ocenie tego typu kwalifikacji będzie udzielana przez wytypowanego pośrednika/doradcę. W tym celu niezbędne jest przeprowadzenie szeregu szkoleń w celu wyposażenia pracowników urzędu w niezbędne narzędzia umożliwiające skuteczny dobór pracowników.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

D. Organizowanie giełd i targów pracy.

Opis działania:

Targi pracy są formą grupowej realizacji ofert pracy w jednym miejscu, jednocześnie i na rzecz wielu pracodawców. Ideą targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania wszystkim chętnym pracodawcom i wszystkim chętnym do podjęcia pracy. Z kolei giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, albo na konkretny zawód. Oba te działania są bardzo efektywne, bowiem umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby pracodawców i potencjalnych pracowników w jednym miejscu, w krótkim czasie.

Planowana jest organizacja targów pracy średnio raz w roku, zaś giełd pracy w zależności od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców (średnio 3 razy w miesiącu).

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

ZADANIE 1.4

Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu.

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wynika, iż osoby:

- ✓ do 25 roku życia,
- ✓ powyżej 50 roku życia,
- ✓ długotrwale bezrobotnych,
- ✓ bez kwalifikacji zawodowych,
- ✓ niepełnosprawni,
- ✓ samotnie wychowujący dzieci do 7 roku życia,

stanowią znaczący odsetek wśród ogółu bezrobotnych i pomimo tendencji zniżkowej ogólnej stopy bezrobocia, liczba bezrobotnych należących do kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy nadal pozostaje na wysokim poziomie. Najbardziej niepokojąca jest sytuacja osób długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych. Stanowią one największą grupę wśród ogółu bezrobotnych, tylko w 2006 r. zarejestrowani dłużej niż 12 miesięcy stanowili 48,74% ogółu.

Problemy, z jakimi borykają się wszystkie osoby w szczególnej sytuacji są związane z niemożliwością znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, a także z konsekwencjami psychologicznymi tego stanu, tj. apatia, zniechęcenie, rezygnacja. Długi okres pozostawania bez pracy wpływa na dezaktualizację kwalifikacji, co dodatkowo utrudnia odnalezienie się na rynku pracy.

Te wszystkie czynniki mogą doprowadzić do zainicjowania procesu marginalizacji i w konsekwencji doprowadzić do wykluczenia społecznego. Niebezpieczeństwo to dotyczy zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych,

bez kwalifikacji i samotnie wychowujących dziecko. Cytując literaturę przedmiotu za wykluczenie społeczne uważa się sytuację uniemożliwiającą lub znacznie utrudniającą jednostce lub grupie, zgodne z prawem pełnienie ról społecznych, korzystanie z dóbr publicznych i infrastruktury społecznej, gromadzenie zasobów i zdobywanie dochodów w godny sposób.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również kobiety. Działania, jakie będziemy podejmować na rzecz integracji i reintegracji kobiet to min.: zapewnienie dostępu kobiet do zdobywania wiedzy poprzez organizację efektywnych szkoleń zawodowych, zachęcanie kobiet do pracy na własny rachunek, zachęcanie kobiet do podejmowania zatrudnienia z wykorzystaniem nowoczesnych technologii np. telepracy, umożliwienie kobietom podejmowania zatrudnienia poprzez dofinansowanie kosztów opieki nad dziećmi do 7 roku życia.

Konieczne będzie podejmowanie działań, mających na celu ograniczenie procesów marginalizacji, a także wyrównanie szans na rynku pracy poprzez zapewnienie odpowiedniego systemu szkoleń, warsztatów, rozmów motywacyjnych, które z jednej strony motywują bezrobotnych, ułatwiając im znalezienie zatrudnienia, a z drugiej strony zachęcają pracodawców do zatrudniania osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Działania:

A. Udzielenie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Opis działania:

Definicję osób będących w szczególnej sytuacji zawiera Rozporządzenie Komisji WE Nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. Jednakże ze względu na to, iż zgodnie z wyłączeniem grupowym pomoc może być udzielana na podstawie programów pomocowych, dla urzędu pracy wiążąca jest definicja węższa od wspólnotowego. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób będących w szczególnej sytuacji zalicza :

- ✓ osoby do 25 roku życia,
- ✓ osoby powyżej 50 roku życia,
- ✓ długotrwale bezrobotnych – osoba bezrobotna pozostająca w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy,
- ✓ osoby bez kwalifikacji zawodowych (bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne lub niższe, a także osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym),
- ✓ niepełnosprawnych,
- ✓ samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

Działania związane z wyrównywaniem szans na rynku pracy w/w osób będą polegały na organizacji:

- szkoleń dla wszystkich osób należących do szczególnej grupy,
- staży dla osób do 25 roku życia,
- przygotowań zawodowych dla osób bez kwalifikacji zawodowych,

- zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dla wszystkich osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaś okres refundacji kosztów zatrudnienia będzie wynosił:
 - do 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych, a także samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia;
 - do 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia osób do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych lub niepełnosprawnych;
 - do 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.
- zatrudnienia w ramach robót publicznych dla osób długotrwale bezrobotnych, dla osób powyżej 50 roku życia i dla osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia oraz w przypadku osób do 25 roku życia w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

B. Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy

Opis działania:

Działanie to będzie realizowane przez doradcę zawodowego oraz pośredników pracy.

Działania pośredników pracy będą polegały na szczególnym uwzględnieniu osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, przy realizacji zgłoszonych ofert pracy, a także przy poszukiwaniu nowych miejsc pracy.

Pomoc doradcy zawodowego będzie polegała na motywowaniu osób bezrobotnych poprzez:

- ✓ Warsztaty poszukiwania pracy
- ✓ Zajęcia z autoprezentacji
- ✓ Zajęcia z asertywności
- ✓ Zajęcia symulacyjne rozmowę kwalifikacyjną
- ✓ Przygotowywanie pism aplikacyjnych (CV, list motywacyjny itp.)

W stosunku do osób bezrobotnych (w szczególności do bezrobotnych do 25 roku życia, a także bez kwalifikacji zawodowych) będzie stosowana metoda badania zainteresowań zawodowych na podstawie *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych*. Narzędzie to jest zgodne z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto doradca będzie wykorzystywał jeszcze dwa narzędzia doradcze:

- *Metodę Edukacyjną*, która polega na analizie umiejętności w oparciu o przeżycia i doświadczenia, rozpoznawaniu własnych predyspozycji i potrzeb, poznaniu i zrozumieniu trendów na rynku pracy. Zajęcia prowadzone tą metodą będą odbywały się w kilku etapach, a spotkania indywidualne będą przeplatane zajęciami grupowymi. Zgodnie z założeniami osoba kończąca zajęcia będzie wyposażona w umiejętności konstruowania indywidualnego projektu zawodowego.

- *Kurs Inspiracji*, którego celem będzie stworzenie motywacji i zainspirowanie osób bezrobotnych, aby aktywniej podchodziły do swojej przyszłości na rynku pracy. Kurs ten ma za zadanie uświadomienie uczestnikom ich możliwości działania, prawa i obowiązki, a także ma na celu wzmocnienie poznania samego siebie i otaczającego świata.

Dodatkowo doradca zawodowy w celu wyrównania szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy będzie współpracował z Warsztatami Terapii Zajęciowej. Współpraca ta będzie polegała na udzielaniu porad indywidualnych, a także grupowych.

Ponadto poradnictwo zawodowe będzie prowadzone w ramach Klubu Pracy, tak w formie indywidualnych, jak i grupowych spotkań.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r. (z wyłączeniem: *Metody edukacyjnej* - w trybie ciągłym od 2008 roku)

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

C. Współpraca z OPS w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji, na które narażone są grupy szczególnego ryzyka.

Opis działania:

Podstawą współpracy Urzędu Pracy w Piasecznie z Ośrodkami Pomocy Społecznej poszczególnych gmin, w celu zapobiegania procesom marginalizacji, będzie organizacja prac społecznie użytecznych. Ta forma aktywizacji osób bezrobotnych polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku prac w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostaną skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych, wytypują OPS spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy

będzie refundował ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Zakładamy, że uściślenie współpracy pomiędzy Urzędem Pracy, a Ośrodkami Pomocy Społecznej w kolejnych latach pozwoliłoby na sprawne i szybkie reagowanie na wszelkie przejawy marginalizacji, a także na:

- ✓ zwiększenie dynamiki "przepływu zasobów ludzkich",
- ✓ zwiększenie spectrum wyboru i trafności doboru instrumentów przeciwdziałających bezrobociu i ubóstwu,
- ✓ integrowanie usług społecznych, z instrumentarium pobudzającym aktywność gospodarczą i samozatrudnienie,
- ✓ poprawa jakości usług świadczonych przez służby społeczne.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Piasecznie

Cel główny:

2. Promocja partnerstwa lokalnego i gospodarki społecznej

ZADANIE 2.1

Rola partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy

Lokalne ożywienie gospodarcze pomaga społecznościom lokalnym w systematycznym pobudzaniu rozwoju gospodarczego i tworzeniu nowych miejsc pracy przy aktywnym udziale mieszkańców. Pomaga wypracować projekty – programy gospodarcze w oparciu o posiadane zasoby lokalne oraz analizę problemów i potrzeb, których wdrożenie przyczyni się do ożywienia gospodarczego powiatu oraz do powstania nowych miejsc pracy dla mieszkańców. Lokalny rozwój gospodarczy jest procesem przemian, które dokonują się w gospodarce na danym obszarze. Celem lokalnego ożywienia gospodarczego jest stworzenie i zastosowanie strategii systematycznego wzrostu gospodarczego na poziomie lokalnym, a w konsekwencji powstawania nowych miejsc pracy i przeciwdziałania bezrobociu w gminach i powiecie. Aby mówić o aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu i tworzeniu miejsc pracy na lokalnym rynku, należy wcześniej uruchomić odpowiednie mechanizmy gospodarcze, pozwalające rozwijać się lokalnym firmom, tworząc klimat współpracy i porozumienia między głównymi partnerami - reprezentantami lokalnego samorządu, firm, instytucji, organizacji pozarządowych i innych środowisk.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie na lata 2007- 2008 za jedno z priorytetowych działań stawia sobie przeprowadzenie promocji partnerstwa lokalnego oraz przeprowadzenie przy współudziale innych partnerów

Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego

Działania:

A. Przeprowadzenie promocji partnerstwa lokalnego.

Opis działania:

Działaniami poprzedzającymi Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w powiecie, będzie rozpowszechnienie informacji o Partnerstwie Lokalnym i możliwościach jego wdrażania na terenie naszego powiatu. Następnie zorganizowane zostanie spotkanie informacyjne z różnymi grupami społecznymi. W tej fazie będziemy starali się dotrzeć do jak największej liczby mieszkańców, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorców i liderów lokalnych.

B. Zorganizowanie Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego

Opis działania:

W 2008r. planujemy rozpocząć realizację Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Lokalne Ożywienie Gospodarcze obejmie cykl 5 warsztatów, które zorganizowane zostaną w odstępie około półtora miesiąca. W ramach warsztatów zaproszeni zostaną przedstawiciele różnych środowisk: władze samorządowe, przedsiębiorcy, organizacje okołobiznesowe, reprezentanci urzędów państwowych (ZUS, Urząd Skarbowy), przedstawiciele lokalnych organizacji pozarządowych, ludzie nauki, kultury, pomocy społecznej, a także młodzież, duchowieństwo, służby porządkowe; straż miejska, policja, straż pożarna i inni aktywni mieszkańcy oraz autorytety lokalne. Około 45-50% uczestników warsztatów stanowić będą lokalni przedsiębiorcy.

Zadaniem przedstawicieli tych środowisk będzie przeprowadzenie analizy środowiska gospodarczo – społecznego oraz wypracowanie nowych

pomysłów – projektów, mających na celu ograniczenie bezrobocia i rozwój gospodarczy danej społeczności.

Pierwszy z warsztatów (warsztat A) będzie poświęcony analizie lokalnych czynników gospodarczych. Podczas zajęć uczestnicy pracują w grupach i oceniają: dostęp do kapitału, środowisko gospodarcze, infrastrukturę, kapitał ludzki oraz jakość życia środowiska lokalnego i inne czynniki, które mają wpływ na warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Drugi warsztat (Warsztat B) pomaga uczestnikom zrozumieć i zastosować cztery zasady ożywienia gospodarczego: uszczelnianie przecieków (cennych aktywów „wyciekających” ze społeczności), wsparcie istniejących przedsiębiorstw, zachęty do tworzenia nowych przedsiębiorstw oraz przyciąganie nowych, potrzebnych firm z zewnątrz.

Trzeci warsztat (Warsztat C) służy przygotowaniu koncepcji projektów ożywienia gospodarczego. Uczestnicy podsumowują warunki gospodarcze społeczności i wypracowują wizję. Warsztat pomaga wypracować konkretne propozycje projektów, służące lokalnemu ożywieniu gospodarczemu i tworzeniu nowych miejsc pracy dla mieszkańców, pomagające zrealizować wcześniej wypracowaną wizję.

Kolejny warsztat (Warsztat C prim) – to opracowanie pomysłów gospodarczo – społecznych i przygotowanie ich do prezentacji na warsztacie D. Warsztat pomaga uczestnikom w określeniu zasobów własnych do realizacji projektu, pułapek i zagrożeń. Uczestnicy określają także lidera i partnerów planowanych do realizacji projektu, przydzielają zadania, określają terminy realizacji zadań, beneficjentów projektu, sposób monitorowania i ewaluacji projektu. Zastanawiają się także nad ryzykiem i korzyściami wynikającymi z wdrożenia projektu dla gminy, powiatu i mieszkańców.

Celem ostatniego piątego warsztatu (Warsztat D) jest ocena przygotowanych koncepcji oraz wybór projektu, który zostanie zainicjowany i wdrożony w powiecie. Po serii warsztatów nastąpi faza realizacji i wdrożenia wypracowanych na warsztatach projektów.

Jeżeli Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego będą cieszyć się zainteresowaniem i poparciem społecznym, planujemy w następnych latach 2009 – 2015 zorganizować je przynajmniej jeszcze dwukrotnie. Wypracowanie partnerstwa lokalnego na pewno przyczyni się do wypracowania i wdrożenia strategii systematycznego wzrostu gospodarczego na terenie naszego powiatu.

ZADANIE 2.2

Rola gospodarki społecznej na rzecz rynku pracy

Gospodarka społeczna to różne formy prowadzenia działalności gospodarczej, której zasadniczym celem działania nie jest zysk. Gospodarka społeczna rozumiana jest jako tzw. trzeci sektor (synonim *non-profit*), funkcjonujący w gospodarce między sektorem publicznym i prywatnym. Organizacje trzeciego sektora powstają jako wynik spontanicznej integracji między gospodarką i społeczeństwem.

Wszystkie działania podejmowane przez instytucje non – profit są jednym z najskuteczniejszych instrumentów zwalczania bezrobocia oraz tworzenia nowych miejsc pracy. Dlatego też Urząd Pracy będzie promował idee gospodarki społecznej poprzez:

- upowszechnianie wśród przedsiębiorców i osób bezrobotnych informacji odnośnie gospodarki społecznej,
- zachęcanie osób bezrobotnych do tworzenia spółdzielni socjalnych (promocja obejmować będzie informacje na stronie internetowej, ulotki,

bezpośrednie informacje udzielane przez pracowników PUP potencjalnym zainteresowanym).

Działania:

A. Promocja spółdzielni socjalnych.

Opis działania:

Spółdzielnie socjalne są narzędziem gospodarki społecznej, celem ich działalności jest ułatwianie osobom bezrobotnym i wykluczonym społecznie, przygotować się do wejścia na rynek pracy. Spółdzielnie socjalne działając przede wszystkim na polu lokalnym, dostarczając dobra i usługi lokalnym społecznościom – spełniają funkcję mini rynków pracy. Pozwalają na uzyskiwanie dochodów przez osoby bezrobotne, rozwijają ich umiejętności zawodowe oraz pomagają osobom bez pracy w utrzymaniu więzi z lokalną społecznością.

Ustawa o spółdzielniach socjalnych stanowi, że przedmiotem tego rodzaju spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa opartego na osobistej pracy członków, w celu zawodowej i społecznej integracji.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia osobom bezrobotnym ubieganie się o środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 2 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej.

Promowanie tworzenia spółdzielni socjalnych będzie opierało się na zachęcaniu osób bezrobotnych uprawnionych do korzystania z tej formy wsparcia i informowaniu o korzyściach wynikających z członkostwa lub założenia spółdzielni socjalnej.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy

Cel główny:

3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym

Europejski Fundusz Społeczny został utworzony jako instrument wspierania polityki socjalnej, który doprowadzi do zwiększania mobilności pracowników w obrębie Wspólnoty. Zadania Europejskiego Funduszu Społecznego to:

- ✓ ochrona pracowników przed długotrwałym bezrobociem,
- ✓ udzielanie pomocy osobom do 25 roku życia,
- ✓ kształcenie, doksztalcanie, przeszkalanie,
- ✓ poradnictwo zawodowe,
- ✓ kształtowanie kadr i personelu dydaktycznego,
- ✓ wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, walka z dyskryminacją zawodową,
- ✓ tworzenie nowych miejsc pracy,
- ✓ promowanie nowych technologii i badań naukowych,
- ✓ wpieranie i stabilizacja zatrudnienia,
- ✓ wspieranie grup społecznie odrzuconych,
- ✓ wspieranie zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach;
- ✓ wspieranie pośrednictwa pracy.

Europejski Fundusz Społeczny wspiera przede wszystkim bezrobotnych. Środki z tego funduszu przekazywane są także na projekty szkoleniowe, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji tak bezrobotnych, jak i pracowników, a także wpływają na zwiększenie szans tych osób na rynku pracy. Ważną dziedziną wsparcia są małe i średnie przedsiębiorstwa, które zostały uznane za podstawę rozwoju gospodarczego Unii Europejskiej. Wychodzi się,

bowiem z założenia, że to tego typu firmy tworzą miejsca pracy. Z tego też powodu EFS współfinansuje różne projekty przyczyniające się do powstawania nowych małych zakładów oraz innych inicjatyw gospodarczych.

Jednak, aby bezrobotni mogli skorzystać z możliwości oferowanych przez Europejski Fundusz Społeczny konieczne jest rozpropagowanie wiedzy na ten temat wśród mieszkańców powiatu piaseczyńskiego. W tym celu Urząd Pracy w Piasecznie planuje szereg akcji informacyjnych upowszechniających wiedzę o Europejskim Funduszu Społecznym.

ZADANIE 3.1

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Działania:

A. Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Opis działania:

Unia Europejska realizuje działania pomocowe w sześcioletnich okresach budżetowych. Polska przystąpiła do Wspólnoty w połowie takiego okresu. Z tego też względu zamknięty został okres programowania, który w naszym kraju przypadał na lata 2004-2006. Nowe programy obsługujące fundusze europejskie będą realizowane na podstawie okresu budżetowego 2007 – 2013. Obecnie powiatowe urzędy pracy o fundusze z EFS będą mogły starać się w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), który ma pięć podstawowych celów:

Cel 1: Dopasowanie zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

Cel 2: Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego.

Cel 3: Podniesienie poziomu i jakości wykształcenia społeczeństwa.

Cel 4: Wsparcie dla budowy sprawnego i partnerskiego państwa.

Cel 5: Wzrost spójności terytorialnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie będzie aplikował o dodatkowe środki w ramach działań oferowanych przez poszczególne priorytety Programu PO KL. Projekty, które będziemy składać dotyczyć będą głównie Priorytetu VI *Rynek otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej*. Celem tego priorytetu jest przede wszystkim:

A. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia,

B. Zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia wszystkim osobom doświadczającym różnego rodzaju dyskryminacji na rynku pracy.

Środki, jakie będziemy pozyskiwać wykorzystywane zostaną na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób nie pozostających w zatrudnieniu (będą to: prace interwencyjne, staże, szkolenia, przygotowania zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). Osoby bezrobotne będą obejmowane także dodatkowym wsparciem w postaci, np.: zwrotów kosztów dojazdu do miejsca szkolenia, odbywania stażu lub przygotowania zawodowego) Dodatkowo będziemy kłaść nacisk na to, by nasze projekty promowały przedsiębiorczość i samozatrudnienie oraz rozwijały dialog społeczny i włączały partnerów społecznych do działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, wspierały instytucje i organizacje działające na rzecz kapitału ludzkiego i społecznego.

Sporządzając projekty będziemy mieć na uwadze, by wykorzystywać nowe, innowacyjne rozwiązania w aktywizowaniu bezrobotnych na rynku pracy.

ZADANIE 3.2

Promocja projektów współfinansowanych z EFS, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne instytucje.

Działanie:

A. Informacja i promocja projektów zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1159/2000

Opis działania:

Działania te będą polegały głównie na promowaniu Funduszu w trakcie realizacji projektów z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Obowiązek ten wynika z rozporządzenia Komisji (WE) nr 1159/2000 z dnia 30 maja 2000 r. w sprawie prowadzenia przez Państwa Członkowskie działań informacyjnych i reklamowych dotyczących pomocy udzielanej z funduszy strukturalnych i ma na celu zwiększenie świadomości społecznej oraz przejrzystości działań podejmowanych przy współpracy Unii Europejskiej. W przypadku Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie informacje o pozyskanych środkach wspólnotowych umieszczane będą na:

- ✓ stronie internetowej www.puppiaseczno.com,
- ✓ tablicach znajdujących się w siedzibie PUP w Piasecznie,
- ✓ w prasie,
- ✓ plakatach wywieszanych w instytucjach, w których organizowano staże, szkolenia, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, a także w siedzibach firm utworzonych w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- ✓ plakatach wywieszanych w jednostkach publicznych powiatu piaseczyńskiego, tj. Urzędy Gmin, Starostwo, Gminne Centrum Informacji, itd.

- ✓ materiałach promocyjnych z logo EFS, tj. długopisy, breloki, teczki.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny

V. Podsumowanie

Założone cele na lata 2007 - 2015 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego zwalczania.

Realizowane zadania, które przyczynią się do zwalczania bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy, poprzez analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców powiatu piaseczyńskiego dotyczących potrzeb kadrowych. Zgodnie z założeniami programu Urząd szczególną opieką obejmie osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Działania urzędu, o charakterze horyzontalnym będą zmierzały do upowszechnienia gospodarki społecznej, ożywienia lokalnego, kształtowania świadomości jej znaczenia wśród przedsiębiorców oraz innych instytucji.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie będzie ubiegać się o dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym znacznie większa liczba osób bezrobotnych zostanie zaktywizowana. Urząd zakłada również, że w miarę swoich możliwości, będzie korzystał ze wszystkich możliwych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tak krajowych, jak i unijnych.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie, wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, minimalizacji zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.